****

****

**Faciliter le changement d’échelle des innovations visant à lutter contre le chômage de longue durée**

**APPEL À PROJETS ANNUEL 2017**

Date limite de réception des dossiers : mercredi 31 mai 2017 à 18h

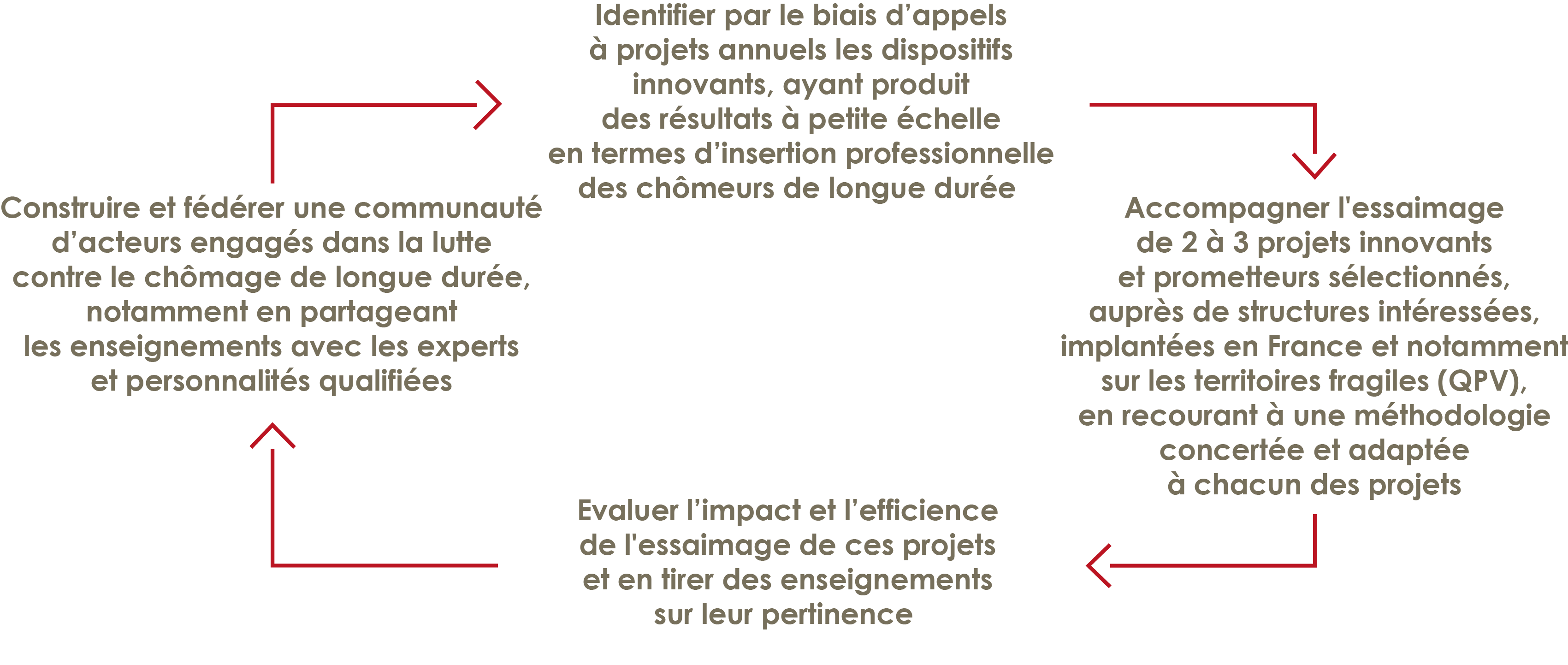
**Le présent appel à projets innovants vise à sélectionner deux innovations en matière de lutte contre le chômage de longue durée, afin de proposer un accompagnement intensif au changement d’échelle de ces innovations auprès d’autres structures.**

**Peut y répondre tout acteur sans but lucratif, qu’il s’agisse d’une association, une entreprise sociale ou un acteur de l’IAE, un établissement public.**

**Qu’est-ce que l’Accélérateur d’innovation sociale pour l’accès à l’emploi des chômeurs de longue durée ?**

L’accélérateur d’innovation sociale a été créé par l’Agence nouvelle des solidarités actives, à la demande de François Rebsamen, alors Ministre du travail, de l’emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, dans le cadre du plan « Prévenir, aider, accompagner : Nouvelles solutions face au chômage de longue durée » annoncé en février 2015.

L’accélérateur déploie son activité selon quatre axes :

****

**\** VITA Air : **Développée depuis 2010 par AirServices (groupement économique solidaire situé à Parthenay), Vita Air est une démarche innovante d’offre de services en ressources humaines à destination des entreprises du secteur marchand (principalement des artisans, TPE et PME). En partenariat avec le Coorace et la FAS, l’AIS a lancé en 2016 l'essaimage de Vita Air afin que sept structures d’insertion par l’activité économique (SIAE), sur d’autres territoires, puissent porter ce dispositif.** **En 2017, cet essaimage est en phase d’évaluation finale.**

\ Parcours gardien : **La démarche innovante Parcours-gardien portée par deux acteurs de l’insertion par l’activité économique (Unis vers l’emploi à Villeurbanne et Interm’Aide Emploi à Rouen) vise à repérer, professionnaliser et recruter des gardiens d’immeubles. Ce programme permet de co-construire avec les bailleurs des parcours d’insertion adaptés pour des demandeurs d’emploi sur un métier en tension, afin de créer les conditions d’une embauche gagnant-gagnant. L’AIS a accompagné la transposition de ce parcours innovant auprès de 18 SIAE en 2016.** **En 2017, cet essaimage est en phase d’évaluation.**

\ TAPAJ (Travail Alternatif Payé à la Journée) : **Le dispositif innovant TAPAJ (fondé par le Comité d’Etude et d’Information sur la Drogue à Bordeaux) est porté aujourd’hui par le réseau national TAPAJ France. Il consiste à soutenir l’insertion professionnelle progressive des jeunes en grande précarité, en adaptant le volume horaire de travail à leurs capacités dans une approche graduelle et transversale. En 2017, l’AIS accompagne la transposition de ce dispositif innovant auprès des 10 premiers sites métropolitains engagés dans le réseau TAPAJ France en perspective de son élargissement.**

\ SOLENI (SOLidarité ENergie Insertion) : **Dispositif d’insertion innovant dans le métier de conseiller énergie, initié par le groupe économique solidaire ULISSE à Grenoble, ce projet poursuit un double objectif : lutter contre la précarité énergique à travers un accompagnement à la maitrise d’énergie auprès de ménages en difficulté et lutter contre le chômage à travers un parcours d’insertion valorisant dans un secteur d’activité émergeant. En 2017, l’AIS apporte son soutien pour accompagner un déploiement départemental qui préfigurera les conditions de son essaimage national.**

**Pourquoi postuler ?**

Accepter de partager son innovation peut a priori questionner voire freiner les innovateurs. Deux années d’expérience d’accompagnement à la transposition d’innovations sociales dans le champ de l’emploi permettent cependant de valider trois enjeux stratégiques majeurs :

* Aider à la modélisation de votre projet : l’AIS effectue une analyse détaillée de votre action. Cette formalisation apporte une prise de recul et une maturation des initiatives, très souvent construites pas-à-pas. Cette démarche contribue à consolider éventuellement la structuration de l’innovation et impacte favorablement l’organisation interne de la structure porteuse d’innovation, la libérant des questions de développement de son innovation qui nécessite des moyens humains et des savoir-faire spécifiques ;
* Renforcer votre réseau de partenaires : l’essaimage d’une innovation auprès d’autres acteurs sur le territoire induit la constitution d’une communauté de professionnels autour du porteur de l’innovation initiale. Ce collectif inscrit ce faisant l’action défendue dans un processus itératif d’amélioration continue, au bénéfice du porteur et des structures essaimées ;
* Valoriser votre innovation : la sélection de votre action et son accompagnement à l’essaimage participent de sa valorisation au plan national et local. Cet essaimage permet de pérenniser l’effort de développement de votre innovation à travers la création d’une communauté d’acteurs dédiée. A la fin de l’accompagnement apporté par l’AIS, le collectif est en mesure de porter les suites de l’essaimage dans une étape nouvelle, développant ainsi une offre de formation structurée et ne reposant plus que sur les seules épaules de l’innovateur. C’est le cas par exemple du collectif constitué en 2017 suite à l’essaimage de VITA-Air.

|  |
| --- |
| *« Le travail de formation réalisé au sein de l’AIS auprès des structures essaimées nous a permis d’enrichir et de faire évoluer notre démarche initiale, en nous engageant par exemple dans une démarche de certification »*  Témoignage d’un innovateur, à l’issue d’une session de formation à l’essaimage.  *« Aujourd’hui, il y a une force dans la mise en action grâce à l’échange de pratiques et l’émergence d’une dynamique collective. Elle fait vivre la philosophie de l’économie sociale et solidaire en favorisant la collaboration et non la concurrence entre les structures d’insertion. L’accélérateur d’innovation sociale porte bien son nom.* »  Témoignage d’un directeur d’une SIAE essaimée. |
|  |

**Quel public cible ?**

Le présent appel à projets vise les **projets innovants de lutte contre le chômage de longue durée** ayant fait leur preuve à petite échelle et souhaitant changer d’envergure. L’innovation peut concerner une pratique, un projet ou un dispositif à part entière.

En particulier, l’objectif est d’essaimer l’innovation auprès de nouvelles structures, de nouveaux territoires « à enjeux », et notamment les quartiers prioritaires de la politique de la ville, ou de nouvelles catégories particulières de personnes en recherche d’emploi afin de toucher davantage de bénéficiaires. L’AIS axe son intervention vers les innovations pouvant être essaimées à de nouvelles structures sélectionnées pour transposer l’innovation et non pas le changement d’échelle de la structure portant le projet à l’origine.

L’AIS prend à sa charge un accompagnement intensif au changement d’échelle. Sans financer l’action elle-même, l’AIS peut accompagner la recherche de partenaires et de financements innovants afin de mener à bien cette transposition.

**Quels critères d’éligibilité**

Toute innovation proposée devra remplir les critères suivants :

1. Cibler le public des demandeurs d’emploi de longue durée (personnes à la recherche d’emploi depuis plus d’un an) ;
2. Avoir fait preuve de son efficacité à petite échelle par une (ou plusieurs) structure(s) sur un territoire et auprès d’un public donné, en démontrant des premiers résultats prometteurs en matière de retour à l’emploi des chômeurs de longue durée dans le cadre d’une étude des premiers résultats obtenus ;
3. Démontrer la volonté du porteur de projet de transposer l’innovation au sein d’autres structures, sur d’autres territoires ou auprès d’autres catégories particulières de personnes en recherche d’emploi ;
4. Avoir formalisé (ou avoir engagé la formalisation) un processus de mise en œuvre suffisamment précis (modalités d’intervention, phases, etc.) qui puisse servir à une transposition au sein d’une autre structure, sur un autre territoire « à enjeux » ou auprès d’autres catégories particulières de personnes en recherche d’emploi.

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

**Changement d’échelle des innovations de lutte contre le chômage de longue durée**

Documents à produire dans le cadre du dossier de candidature

Le présent dossier doit être complété (les rubriques obligatoires sont indiquées par un \*).

**Liste des pièces à joindre au dossier :**

* Rapport d'activités 2016 – obligatoire
* Compte de résultat et bilan financier 2016 – obligatoires s’ils ne sont pas inclus dans le rapport d’activité
* Tous documents présentant une évaluation ou une analyse des résultats du projet – obligatoires
* Tous documents justifiant d’une formalisation de la méthodologie de mise en œuvre du projet – optionnels
* Tout témoignage ou contribution de partenaires territoriaux sur l’envergure, l’intérêt et sur les résultats du projet– optionnels
* Tous documents justifiant d’une formalisation d’outils de communication sur le projet – optionnels

Envoi du dossier

**Pour répondre à l’appel à projets, merci d’adresser ce dossier rempli à :** Marianne Yvon, Coordinatrice de l’appel à projets au sein de l’équipe de l’AIS, [marianne.yvon@solidarites-actives.com](mailto:marianne.yvon@solidarites-actives.com)

*Date limite de réception des dossiers : mercredi 31 mai 2017 à 18h*

Procédure de sélection des projets

Les dossiers feront l’objet d’une présélection sur la base des critères d’éligibilité de l’appel à projets. A minima deux projets lauréats seront choisis par le Comité de pilotage de l’AIS, parmi les projets présélectionnés (le nombre de projets définitif sera fonction des secteurs d’activité, des publics cibles ou des territoires de développement envisagés).

Tous les candidats seront avertis par mail des résultats, au plus tard le vendredi 23 juin.

Sommaire du dossier de candidature

* Identité de votre structure
* Votre action
* L’essaimage de votre action
* L’accompagnement par l’accélérateur d’innovation sociale

**Identité de votre structure**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom \* :**  Dénomination développée et sans abréviation |  | | | | | | | | |
| **Sigle** *(acronyme)* **:** |  | | | | | | | | |
| **Activité principale :**  150 caractères maximum. |  | | | | | | | | |
| **Statut juridique \* :**  Cocher la case correspondante |  | Groupement associatif | | | |  | | Entreprise sociale | |
|  | Association |  | Autre, préciser : | | | | |  |
|  | | | | | | | | |
| **Adresse \* :** |  | | | | | | | | |
| **Code postal \* :** |  | | | | | | | | |
| **Ville \* :** |  | | | | | | | | |
| **Pays \* :** |  | | | | | | | | |
| **Téléphone \* :** |  | | | | | | | | |
| **Nom-prénom du président :** |  | | | | **Courriel :** | |  | | |
| **Nom-prénom du directeur :** |  | | | | **Courriel :** | |  | | |
| **Nombre de salariés :** |  | | | | **En ETP :** | |  | | |
| **Nombre de bénévoles :** |  | | | | **En ETP :** | |  | | |
| **Réseau(x) d’affiliation :** |  | | | | | | | | |
| **Nom du chef de projet \* :** |  | | | | | | | | |
| **Prénom \* :** |  | | | | | | | | |
| **Courriel \* :** |  | | | | | | | | |
| **Téléphone \* :** |  | | | | | | | | |

**Votre action**

|  |
| --- |
| **Titre de votre action/projet \*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Quels sont les objectifs de votre action ? \***  1 000 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **En quoi consiste votre action ? \***  2 000 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **Depuis combien de temps votre action est-elle mise en œuvre ? \*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Quel est le nombre de chômeurs concernés par l’action ?** |
|  |

|  |
| --- |
| **L’action cible-t-elle les chômeurs de longue durée (personnes en recherche d’emploi depuis un an ou plus) ? \*** |
|  |
| **Si l’action cible une catégorie particulière de personnes en recherche d’emploi (jeunes, femmes, résidents d’un quartier prioritaire de la politique de la ville, personnes sans domicile, etc.), préciser :**  500 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **Quel est le territoire couvert / quels sont les territoires couverts par l’action ?**  Préciser le nom du/des territoire(s) et le zonage administratif de référence (région, département, intercommunalité, commune, etc.).  500 caractères maximum. |
|  |
| **Si l’action est mise en place sur un territoire spécifique (ex : quartiers prioritaires de la politique de la ville), préciser :** |
|  |

|  |
| --- |
| **Quel est le nombre de structures et de partenaires impliqués par la mise en œuvre de l’action ?**  1000 caractères maximum. |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Comment définirez-vous votre action ? \***  Plusieurs cases peuvent être cochées. | | |
| Formation aux compétences de base | |  |
| Formation qualifiante | |  |
| Travail temporaire d’insertion | |  |
| Chantier d’insertion | |  |
| Accompagnement individuel | |  |
| Accompagnement collectif | |  |
| Coaching ou tutoring | |  |
| Accès direct à l’emploi | |  |
| Mobilisation des entreprises du secteur marchand | |  |
| Autre, préciser : |  |  |
| **Commentaires :**  200 caractères maximum. | | |
|  | | |
| **En quoi votre action est-elle innovante ? \***  2 000 caractères maximum. | | |
|  | | |

|  |
| --- |
| **Comment est financée votre action (préciser les parties-prenantes à ce financement) ? \***  500 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **Quels sont les moyens mobilisés (notamment matériels et humains) au sein de votre structure pour la mise en œuvre de l’action ? \***  500 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **Quels sont vos premiers résultats en termes d’insertion dans l’emploi des personnes**  *(mettre à disposition tout document relatif à l’analyse d’impact de l’innovation, en termes de levée des freins à l’emploi et d’insertion durable dans l’emploi des publics)* **? \***  2 000 caractères maximum. |
|  |

**L’essaimage de votre action**

|  |
| --- |
| **En quoi votre action se prête-t-elle à un changement d’échelle ? \***  2 000 caractères maximum. |
|  |

|  |
| --- |
| **Votre Conseil d’administration est-il favorable à l’essaimage de l’innovation ? A-t-il voté en faveur d’une réponse à cet appel à projets ? \*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Quelle(s) ressource(s) (humaine notamment) votre structure est-elle en capacité de mobiliser à nos côtés pour mener à bien cet essaimage ? \*** |
|  |
| **Territoire(s) de déploiement envisagé(s) \***  Préciser le nom du/des territoire(s) et le zonage administratif de référence (région, département, intercommunalité, commune, etc.). |
|  |
| **Si le déploiement de l’action cible un territoire spécifique (ex : quartiers prioritaires de la politique de la ville), préciser :** |
|  |

L’accompagnement par l’accélérateur d’innovation sociale

|  |  |
| --- | --- |
| **De quel type de soutien avez-vous besoin pour essaimer votre projet ? Quel pourrait être l’apport de l’accélérateur d’innovation sociale dans ce cadre ?**  Plusieurs réponses possibles. 500 caractères maximum par réponse. | |
| Aide à la valorisation de l’action |  |
| Aide à la modélisation de l’action |  |
| Appui à l’identification de structures « essaimeuses » |  |
| Recherche de financements pour essaimer l’action |  |
| Autre, préciser : |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **L’accélérateur d’innovation sociale pour l’accès à l’emploi des chômeurs de longue durée est soutenu par :** |  |
|  | |  |  |  | | --- | --- | --- | | http://www.google.fr/url?source=imglanding&ct=img&q=http://upload.wikimedia.org/wikipedia/fr/2/21/Minist%C3%A8re_Travail.jpg&sa=X&ei=_yBLVcfvMMb-ywPYqoCYAw&ved=0CAkQ8wc&usg=AFQjCNHayRiBiQ3I4F79IQlGwIII42Lahg | Afficher l'image d'origine | Afficher l'image d'origine | | Afficher l'image d'origine |  | cid:_1_0A7167240A7162680028A9A4C1257EA4 | |  |