

## Formation de formateurs : Ingénierie pédagogique et animation d'ateliers mobilité.

Porté par  
**MOUVANCE**

### Constat préalable

Quel problème à résoudre ?  
Quel constat de départ ?

Les structures de l'insertion développent de nombreuses actions mobilité sur les territoires (auto-école sociale, location de véhicules, transport solidaire, etc.). L'évaluation et l'optimisation de ces services demandent une connaissance précise des besoins des bénéficiaires, ce qui nécessite des outils de diagnostic, de suivi et d'animation d'ateliers.

Mouvance propose de former les professionnels afin d'essaimer les bonnes pratiques sur les territoires. ■

### Finalités

Pourquoi avoir mené  
cette action ?

La mise en place d'ateliers mobilité permet de faire acquérir les compétences préalables à l'organisation de déplacements ou à l'orientation vers les outils du territoire.

Mouvance propose son expertise pour aider à :

- accompagner une structure à la mise en œuvre d'ateliers mobilité sur son territoire
- former des professionnels de l'insertion (conseillers, accompagnateurs, éducateurs, animateurs) au diagnostic, au suivi des parcours mobilité et à l'animation d'ateliers.

### Descriptif de l'action

L'action s'adresse à deux niveaux de professionnels :

- les responsables et les coordonnateurs concernant des projets de mise en œuvre d'ateliers mobilité
- les conseillers, les accompagnateurs, les éducateurs, les animateurs concernant l'animation ainsi que la maîtrise des techniques d'entretien et d'actions collectives.

La formation sur la mise en œuvre d'ateliers mobilité dure 1 à 2 jours et porte sur les financements, l'organisation de l'action, l'évaluation, l'aide au recrutement. Concernant l'animation, la formation dure de 3 à 5 jours sur site avec un groupe de bénéficiaires repérés par la structure demandeuse. ■ ■ ■

Cible (types et effectif)

Territoire

Contenu

## Descriptif de l'action (suite)

Les différents modules ont pour thèmes :

- réaliser, mener, analyser et restituer un diagnostic mobilité
- prendre en compte les transversalités de la mobilité
- développer une ingénierie pédagogique : conceptualiser des modules par objectifs (savoir de bases, problématiques cognitives, comportement, autonomie, cadre réglementaire, citoyenneté)
- créer des outils pédagogiques adaptés au territoire
- créer des outils de gestion de l'action
- réaliser un bilan des compétences et des besoins
- préconiser et orienter
- suivre les étapes des parcours
- restituer en comité de suivi avec les partenaires.

La méthodologie pédagogique porte sur l'alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, avec des échanges, des analyses issues de l'expérience professionnelle et des études de cas concrets.

Le contenu associé à une pédagogie active rend les échanges dynamiques et enrichissants.

Les formations sont organisées soit au sein d'une structure demandeuse, soit à la demande d'un collectif de structures ou de professionnels (au minimum 8 personnes).

Une évaluation de fin de formation a lieu. Des outils pédagogiques d'animation d'ateliers sont transmis, ainsi que des outils de diagnostic et de suivi (par informatique).

Mouvance intervient sur tout le territoire national.



## Modalités opérationnelles

**Comment avez-vous procédé ?**

**Quelles ont été les étapes ?**

**Quels sont les moyens humains, techniques (outils) et financiers ?**

Mettre en place une ingénierie pédagogique (cf. ci-dessus).

S'inscrire dans la procédure de la formation continue.

Des financements sont possibles :

- Pour les responsables : Dispositif Local d'Accompagnement, Transfert de Savoir-faire de l'Agence de Valorisation des Initiatives Socio-Economiques, OPCA.
- Pour les animateurs : OPCA, Droit Individuel à la Formation.



## Partenaires

Techniques/financiers

- Fédération des Associations de la Route pour l'Education
- Organismes de formation
- AVISE.

## Difficultés rencontrées

- Les formations peuvent être prises en charge par les organismes de formation des structures, mais les enveloppes ne sont pas toujours suffisantes. Souvent la formation du personnel a nécessité de puiser dans ces enveloppes, et il n'existe pas beaucoup d'autres solutions de financement.
- D'autres structures établissent un plan annuel et ne peuvent plus y déroger durant l'année.

## Facteurs de réussite

- Orientation des personnes sur des solutions concrètes : pour cela, il faut que le territoire soit doté de services de transports collectifs et individuels.
- Les ateliers mobilité ont toute leur pertinence au sein d'une plateforme de mobilité.

## Résultats obtenus

18 structures ont été formées depuis 2010.