

PROFIL DE POSTE 5 mai 2021



« CHANTIER école recrute »

Chargé.e de mission Structuration et développement spécifiques de l'Insertion par l'Activité Economique en Outre-Mer

1 – Identification de la fonction







Dans le cadre de la stratégie du réseau en Outre-Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion) et d'un projet conventionné avec la DGEFP (Guadeloupe, Guyane) visant à la croissance de l'offre d'insertion par l'activité économique dans les régions d'Outre-Mer, CHANTIER école recrute un.e chargé.e de mission Structuration et développement spécifiques de l'Insertion par l'Activité Economique en Outre-Mer.

2 – Finalité de la fonction

Rattaché auprès du directeur national, le.la chargé.e de mission coordonne et assure la mise en œuvre du projet visant à structurer et développer l'offre d'insertion par l'activité économique dans cinq territoires ultra marins.

Elle/il assure la coordination, le suivi, la mise en œuvre en lien avec les partenaires du projets et l'évaluation des actions du projet conventionné.

Objectifs du projet :

-  Développer et structurer l'Insertion par l'Activité Economique dans les régions d'Outre-Mer par la croissance et la diversification des activités par l'engagement et la professionnalisation des territoires et des acteurs afin de répondre aux problématiques spécifiques des territoires : chômage de masse notamment des jeunes, niveau de qualification faible et besoin de renforcement des compétences, difficultés de mobilité ;
-  Intégrer l'IAE dans le développement économique du territoire : renforcement et développement de filières & des opportunités en lien avec les projets de développement portés par des collectivités locales ;
-  Couvrir des zones peu pourvues en offre d'insertion et rééquilibrer cette offre sur l'ensemble des territoires ;
-  Faire monter en compétence les personnes de faible niveau de qualification ;
-  Accompagner au pilotage économique et proposer des ingénieries financières adaptées aux territoires ;
-  Analyser la faisabilité de montage de coopération avec les territoires de proximité pour en faciliter le développement ;

- Construire les bases d'un espace de travail, de propositions et de continuité dans l'accompagnement (« Do tank ») dans un objectif de structuration de l'IAE pour chaque territoire ;
- Développer les coopérations avec le monde universitaire pour construire des solutions adaptées à chaque territoire.

3 – Missions de la fonction

- Mission 1 : Coordonner et mettre en œuvre le projet
- Mission 2 : Suivre, capitaliser et évaluer la mise en œuvre du projet
- Mission 3 : S'inscrire dans la vie du réseau et participer au fonctionnement de l'équipe nationale CHANTIER école

4 – Activités dans la structure

Mission 1 : Coordonner et mettre en œuvre le projet

Phase 1 : Expertiser les cinq territoires couverts par le projet :

- Poursuivre et mettre en œuvre des diagnostics territoriaux visant à identifier et qualifier les filières à initier ou développer et les territoires en matière d'implantation et d'activité d'IAE ;
- Associer l'ensemble des partenaires pertinents à la phase d'analyse ;
- Construire et déployer une consultation visant à faire émerger des initiatives territoriales d'IAE, portés par des acteurs (privés ou publics) sur les territoires cibles ;
- Identifier des projets et actions innovants et / ou expérimentaux à mettre en œuvre sur le territoire et en lien avec le tissu économique local pour mieux répondre aux besoins en main d'œuvre identifiés ;
- Identifier des besoins pouvant être mutualisés par plusieurs SIAE et en proposer l'ingénierie.

Phase 2 : Analyse du territoire et mobilisation des parties prenantes :

- Proposer et mettre en œuvre un plan d'actions d'ingénierie de projets pour les SIAE, en lien avec les acteurs institutionnels et économiques du territoire et en cohérence avec les besoins en main d'œuvre identifiés ;
- Accompagner les porteurs retenus dans l'analyse et la mobilisation des parties prenantes des territoires (collectivités, entreprises, acheteurs publics et privés, partenaires techniques etc...) ;
- Accompagner les porteurs de projets dans la construction et la mise en œuvre de leur projet d'IAE : faisabilité, partenariats, construction du modèle économique et financements et projet d'insertion, création et conventionnement ;
- Accompagner la professionnalisation et la montée en compétences des territoires et des acteurs locaux et notamment dans la montée en compétence en matière d'ingénierie de projets ;
- Définir des projets de formation innovants, expérimentaux en lien avec les financeurs ;
- Se coordonner avec les chargé.e.s de mission, chefs de projets et référents nationaux portant une expertise territoire, modèles et partenariats économiques, filières, mobilités, justice et formation...

Mission 2 : Suivre, capitaliser et évaluer la mise en œuvre du projet

- Contribuer à construire des propositions visant à développer l'offre d'IAE en Outre-Mer en lien avec le cadre légal de l'IAE ;
- Construire et appliquer des réponses spécifiques pour chacune des régions d'Outre-Mer ;
- En lien avec le Chef de projet modèles et partenariats économiques, réaliser une mesure d'impact territorial du projet ;
- En lien avec la Chargée de mission service aux territoires, accompagner la structuration du réseau et de l'IAE dans chacune des régions d'Outre-Mer ;
- Concevoir des supports de capitalisation sur la méthodologie du projet ;
- Assurer le suivi des indicateurs et le reporting en cohérence avec les éléments conventionnés, participer et contribuer l'animation des comités de pilotage du projet ;
- Assurer la valorisation des projets mis en œuvre sur les territoires et entre territoires en lien avec le service communication et les partenaires ;
- Fédérer les SIAE et coordonner efficacement et durablement les acteurs (financeurs publics, réseaux & SIAE) dans la structuration du secteur ;
- Construire une continuité dans l'accompagnement par un jumelage avec les SIAE de métropole et entre territoires du projet.

Mission 3 : S'inscrire dans la vie du réseau et participer au fonctionnement de l'équipe nationale CHANTIER école









- Assurer une veille sur les thématiques liées au projet
- Collecter et traiter tous les éléments relatifs aux différentes actions et outils et les communiquer au sein du réseau
- Suivre les procédures de fonctionnement mises en place
- Rendre compte et informer les différents salariés de l'équipe nationale et du réseau, durant les phases du projet
- Participer ponctuellement à la mise en œuvre de projets transversaux

5 – Profil nécessaire pour la fonction :







Savoirs

- Diplôme de niveau bac +5 dans les domaines de la gestion de projet de l'ESS, l'IAE, de l'Aménagement et développement des territoires ou du développement économique territorial ;
- Bonne connaissance du cadre de l'IAE ou expériences appréciées ;
- Bonnes connaissances des territoires et du contexte ultra-marins appréciées ;
- Politiques publiques, développement locale, cadres institutionnels liés à l'ESS et l'IAE en particulier ;
- Expérience dans le développement de projet d'ESS ou renforcement de capacités des OSS ;
- Expérience attestée dans la gestion et l'animation de projets multi-acteurs.








Savoir faire

-  Capacités à gérer et à animer des projets ;
-  Rigueur,
-  Bonne capacité rédactionnelle
-  Maîtrise de l'informatique ;
-  Capacité à gérer à travailler en partenariat ;
-  Capacité à travailler en équipe ;
-  Capacités à communiquer et à rendre compte ;
-  Mobilité.

Savoir être

-  Sens de l'adaptation
-  Sens de l'initiative et d'organisation ;
-  Discrétion et devoir de réserve ;
-  Autonomie ;
-  Capacités d'écoute et de dialogue ;
-  Adhésion aux principes et valeurs prônés par l'association.

6 – Conditions

-  Poste rattaché au siège national (Paris) avec des déplacements fréquents sur tout le territoire français métropolitain et ultra marin ;
-  Prise de poste dès que possible ;
-  Contrat à durée déterminée jusqu'au 30 novembre 2022 pouvant évoluer vers un CDI en fonction de la dynamique du projet ;
-  Convention collective de l'animation ;
-  Remboursement abonnement transport NAVIGO 100% et mutuelle et tickets restaurant ;
-  Salaire : selon profil ;
-  Pour candidater : envoyez vos CV et lettre de motivation à Alexandre WOLFF, Directeur national, par mail uniquement : a.wolff@chantierecole.org