

## PROFIL DE POSTE 4 décembre 2020

### « CHANTIER école recrute » Responsable Développement et Valorisation des Compétences

**CHANTIER école, réseau national des Entreprises Sociales Apprenantes, regroupe près de 750 structures sur l'ensemble du territoire national** mettant en œuvre une démarche d'accompagnement et de formation de salariés en parcours d'insertion. Reconnu comme un interlocuteur représentatif par les pouvoirs publics, le réseau siège dans plusieurs instances de l'Insertion par l'Activité Economique et de l'ESS.

#### 1 – Identification de la fonction



Pour renforcer son équipe nationale dédiée à la professionnalisation des acteurs du réseau le réseau recrute un.e **cadre Responsable du développement et de la Valorisation des compétences.**

#### 2 – Finalité de la fonction
















Rattaché directement auprès du Directeur National, la ou le responsable du développement et de la valorisation des compétences propose et coordonne la stratégie politique du réseau sur la thématique du développement et de la valorisation des compétences.















Elle/il assure le développement, la valorisation et la gestion des actions visant à améliorer la professionnalisation des acteurs et structures adhérentes conformément aux orientations fixées par les instances gouvernantes auprès desquels elle/il sera amené.e à intervenir pour en rendre compte.

#### 3 – Missions de la fonction

-  Mission 1 : **Stratégie politique du réseau pour le développement et la valorisation des compétences**
-  Mission 2 : **Pilotage, animation et gestion du dispositif de formation et de professionnalisation**



#### 4 – Activités dans la structure

-  **Mission 1 : Stratégie politique du réseau pour le développement et la valorisation des compétences**
-  Impulse, formalise, déploie et anime la stratégie politique du réseau ;
-  Construit et porte un plaidoyer (réseau(x), Etat, parlementaires, Branches professionnelles, OPCO...) ;
-  Renforce, modernise et anime la Démarche pédagogique outillée du réseau ;
-  Promeut et opérationnalise la proposition de « Faire de l'IAE le précurseur de la FEST pour développer l'inclusion » du Pacte Ambition IAE dans le cadre de la démarche des Entreprises Sociales Apprenantes ;
-  Contribue à positionner le réseau comme le réseau des Entreprises Sociales Apprenantes en mettant au cœur de la stratégie la dimension apprenante ;
-  Contribue à l'élaboration et à la mise en place de la démarche qualité ainsi qu'à la mise en œuvre et à l'animation du futur label des Entreprises Sociales Apprenantes ;
-  Identifie et investit les espaces d'influences sur sa thématique en lien avec le Directeur national et le Vice-Président à la professionnalisation ;
-  Développe et anime des partenariats stratégiques ;
-  Anime les ressources de professionnalisation et de valorisation des compétences existantes dans le réseau en s'appuyant sur les compétences du réseau, au niveau des associations régionales et des acteurs du réseau sur les territoires ;
-  Dote le réseau d'une expertise sur des thématiques exigeantes en termes de compétences.
-  **Mission 2 : Pilotage, animation et gestion du dispositif de formation et de professionnalisation**
-  Encadre, suit et évalue les dispositifs de professionnalisation du réseau et les équipes d'intervenants du réseau (Associations régionales, formateurs, mandataires, contrôleurs, prestataires) ;
-  Propose et développe un accompagnement dans le domaine pédagogique et organisationnel ;
-  Assure le développement, la coordination et la diffusion des outils du réseau en appui aux actions de professionnalisation (banque de données pédagogiques ; logiciel de suivi de l'accompagnement...);





-  Conseille sur les modalités visant à protéger et à promouvoir les actions et outils mis en place ;
-  Assure la communication interne et externe des outils et actions du réseau liés à la professionnalisation ;
-  Anime et diffuse les projets et dispositifs auprès des adhérents en lien avec les associations régionales ;
-  Pilote et anime la conception et l'ingénierie de formation et des outils pédagogiques de référence et dispositifs de professionnalisation ;
-  Assure la coordination et l'animation techniques des commissions et groupes qui lui sont rattachés ;
-  Participe à la demande aux travaux mis en place par la branche des Ateliers et Chantiers d'insertion et du syndicat d'employeurs de la branche des ACI (SynESI) sur sa thématique ;
-  Assure la coordination de l'intervention des Organismes de Formation partenaires du réseau ;
-  Anime les partenariats externes sur sa thématique ;
-  Assure une veille dynamique du secteur de l'IAE dans le domaine de la formation professionnelle à destination de la direction et des instances de gouvernance ;
-  Crée, améliore, met en place et pilote des outils de suivi et d'évaluation des actions et dispositifs liées à la professionnalisation dans le souci d'une amélioration qualitative constante ;
-  Collecte et traite tous les éléments relatifs aux différentes actions et outils et les communique au sein du réseau ;
-  Suit les procédures de fonctionnement mises en place pour s'assurer de leur bonne application, de leur pertinence et propose éventuellement des modifications ;
-  Remplace le Directeur National dans des missions de représentation à sa demande ;
-  Encadre l'équipe de salarié.e.s rattaché.e.s à la thématique.

## 5 – Profil nécessaire pour la fonction : Compétences requises








### Savoirs

-  Expérience attestée et formation adaptée dans le domaine de la gestion, l'animation de dispositifs complexes dans le secteur de la formation et/ou de l'insertion par l'activité économique ;
-  Expérience attestée dans la gestion, l'animation d'une équipe et de projets multi-acteurs.






### Savoir faire

-  Rigueur, sens de l'adaptation et esprit de synthèse ;
-  Bonne capacité rédactionnelle et maîtrise de l'informatique ;
-  Capacité à gérer des actions multiples et à travailler en partenariat ;
-  Grande disponibilité et mobile.

### Savoir être

-  Capacités à gérer et à animer des équipes ;
-  Sens de l'initiative et d'organisation ;
-  Discrétion et devoir de réserve ;
-  Grande autonomie ;
-  Capacités d'écoute et de dialogue ;
-  Capacités à communiquer et à rendre compte ;
-  Adhésion aux principes et valeurs prônés par l'association.

## 6 – Conditions

-  Poste rattaché au siège national (Paris) avec des déplacements fréquents sur tout le territoire français
-  Contrat à durée indéterminée, statut cadre au forfait 214 jours ;
-  Convention collective de l'animation ;
-  Remboursement abonnement transport NAVIGO 100% et mutuelle et tickets restaurant ;
-  Salaire annuel selon expérience.

Pour candidater : envoyez vos CV et lettre de motivation à Alexandre WOLFF, Directeur national, par mail uniquement : [a.wolff@chantierecole.org](mailto:a.wolff@chantierecole.org)