

**CHANTIER école recrute**  
**Responsable Professionnalisation et Valorisation des Compétences**

**CHANTIER école, réseau national des Entreprises Sociales Apprenantes, regroupe plus de 700 structures sur l'ensemble du territoire national** mettant en œuvre une démarche d'accompagnement et de formation de salariés en parcours d'insertion. Reconnu comme un interlocuteur représentatif par les pouvoirs publics, le réseau siège dans plusieurs instances de l'IAE et de l'ESS.

Pour renforcer son équipe du siège national dédiée à la professionnalisation des intervenants d'encadrement et 'accompagnement des salariés en parcours d'insertion, le réseau recrute un cadre Responsable de la Professionnalisation et de la Valorisation des compétences.

### 1 – Identification de la fonction

---

- Grade : Cadre
- Pôle/ Service : Professionnalisation et valorisation de compétences
- Condition d'exercice : Au siège et sur tout le territoire français, avec des déplacements fréquents.

### 2 – Finalité de la fonction

---

Rattaché directement auprès du Directeur National, membre du comité de direction, le collaborateur assure la gestion et le développement des actions visant à améliorer la professionnalisation des acteurs et structures adhérentes conformément aux orientations fixées par les instances gouvernantes auprès desquels il pourrait être amené à intervenir pour en rendre compte.

### 3 – Missions de la fonction

---

Mission 1 : Pilotage, animation et gestion du dispositif de formation et de professionnalisation

Mission 2 : Développement de l'Ingénierie de qualification et de professionnalisation ; Conception et développement d'actions de professionnalisation

Mission 3 : Veille informative et stratégique

### 4 – Activités dans la structure

---

Mission 1 : Pilotage, animation et gestion du dispositif de formation et de professionnalisation

- Encadre et impulse le fonctionnement des prestations liées à la formation et à la certification de compétences ;
- Coordonne, suit et évalue les dispositifs de professionnalisation du réseau ;
- Assure le développement, la coordination et la diffusion des outils du réseau en appui aux actions de professionnalisation (Banque de données pédagogiques ; Logiciel de structuration de l'accompagnement...);
- Assure la communication interne et externe des outils et actions du réseau liés à la professionnalisation ;
- Coordonne et anime une cellule Ingénierie des outils et dispositifs de professionnalisation ;
- Met en place et coordonne les équipes d'intervenants pour le compte du réseau sur ces thématiques (Associations régionales, formateurs, mandataires, contrôleurs,...) ;
- Assure la coordination et l'animation techniques des commissions et groupes qui lui sont rattachés ;
- Participe à la demande aux travaux mis en place par la branche des Ateliers et Chantiers d'insertion et destinés à améliorer la professionnalisation des salariés ;
- Assure la coordination de l'intervention des Organismes de Formation partenaires du réseau ;
- Animation des partenariats externes en lien avec la professionnalisation ;
- Encadre l'équipe de salariés rattachés au service ;

Mission 2 : Conception et développement d'actions de professionnalisation,

- Assure la conception, la mise en place et le développement des actions destinées à améliorer la professionnalisation des acteurs ;
- Conçoit des ressources et outils pédagogiques de référence ;
- Assure une veille du secteur de l'IAE dans le domaine de la formation ;
- Met en œuvre l'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique ;
- Conseille sur les modalités visant à protéger et à promouvoir les actions et outils mis en place ;
- Met en place des outils de suivi des actions liées à la professionnalisation ;
- Développe le partenariat nécessaire aux actions visant la professionnalisation ;
- Collecte et traite tous les éléments relatifs aux différentes actions et outils et les communique au sein du réseau ;
- Suit les procédures de fonctionnement mises en place pour s'assurer de leur bonne application, de leur pertinence et proposer éventuellement des modifications ;
- S'assure du respect des délais et des obligations inhérentes à chaque action ;
- Remplace le Directeur National dans des missions de représentation en son absence ou à sa demande.

Mission 3 : Veille informative et stratégique

- Informe et produit des notes régulières sur le thème de la professionnalisation à destination de la direction et des instances de gouvernance,

## 5 – Profil nécessaire pour la fonction : Compétences requises

---

### Savoirs

- Expérience attestée et/ou une formation adaptée dans le domaine de la gestion, l'animation d'une équipe ou de dispositifs complexes et notamment le secteur de la formation ;

### Savoir faire

- Rigoureux, sens de l'adaptation capacité de travailler en partenariat,
- Bonne capacité rédactionnelle,
- Capacité à gérer des actions multiples,
- Maîtrise de l'informatique,
- Grande disponibilité et mobile,
- Esprit de synthèse.

### Savoir être

- Capacités à gérer et à animer des équipes.
- Sens de l'initiative et d'organisation,
- Discrétion et devoir de réserve,
- Grande autonomie,
- Capacités d'écoute et de dialogue,
- Capacités à communiquer,
- Adhésion aux principes et valeurs prônés par l'association.

## 6 – Conditions

---

- Contrat à durée indéterminée, statut cadre (forfait 214 jours)
- Convention collective de l'animation
- Remboursement abonnement transport NAVIGO 100%
- Mutuelle et Tickets restaurant
- Salaire annuel selon expérience